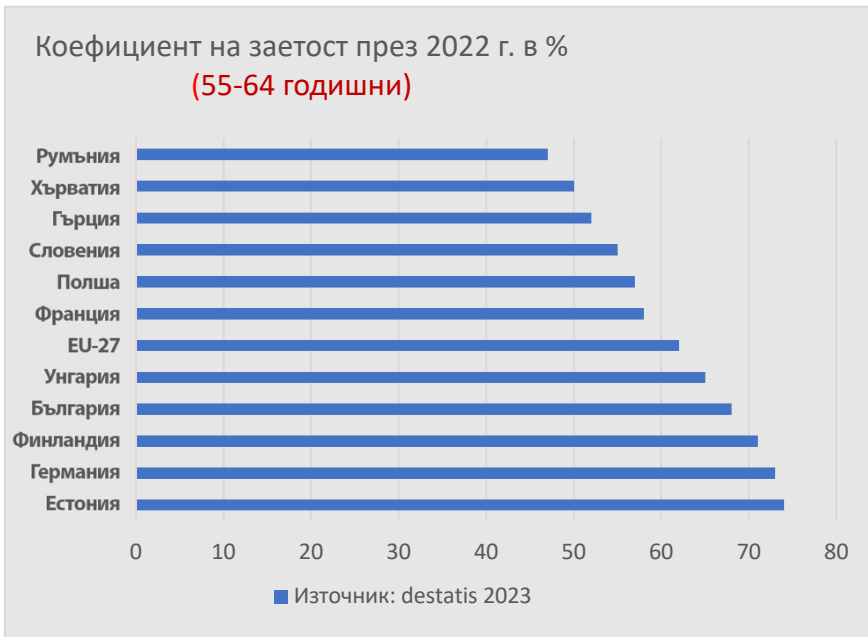


Silver Grow - кариерно ориентиране и цифрово образование за възрастни служители в предприятията.

Открийте защо резултатите от този проект по програма "Еразъм+ ще имат важно въздействие върху вашия бизнес.



Населението в Европа застарява. **Днес всеки пети гражданин на Европейския съюз е на възраст над 65 години.** Застаряващото население на Европа поражда необходимостта от запазване на активността му на пазара на труда възможно най-дълго и непрекъснато да усвоява и актуализира уменията си. В същото време възрастните работници представляват потенциал на пазара на труда, който в миналото не е бил използван достатъчно. Проектът "Silver Grow" беше инициран поради тази необходимост, за да се **предостави комплексен модел на услуги за възрастни работници и да се подкрепи потенциала им на пазара на труда.**

Цел на проекта

Целта е да се предложи на предприятията и консултантските институции портфолио от иновативни и оптимизирани услуги, за да се възползват от съществуващия потенциал на целевата група 50+ на пазара на труда.

Целеви групи

Проектът е насочен най-вече към мениджърите по човешки ресурси и обучители на фирми, кариерни консултанти и лица над 50 години.

Резултати от проекта

- Международен форум на експерти за обмен на национални практики: панели с експерти от всяка страна партньор (онлайн).
- Препоръки относно използването на ефективни инструменти за активиране на възрастни работници.
- Доклад с интерактивни инструменти, ръководство и обучение за кариерни консултанти, обучители, служители на отделите по човешки ресурси.
- Сътрудничество с предприятията.
- Местни семинари за експерти по човешки ресурси и хора над 50 години.
- Интерактивен курс и електронно ръководство за подкрепа и обучение на работници на възраст 50+.

ПАРТНЬОРСТВО ПО ПРОЕКТА



Воеводска (регионална) служба по труда в Катовице [**Полша**] / Университет Ян Длугош в Ченстохова [**Полша**] / Агенция за икономическо развитие - Варна [**България**] / Spangar Negotiations [**Финландия**] / Институт за приложни консултантски науки [**Германия**] / Търговско-промишлена палата [**Словения**]

ОСНОВНИ ЕТАПИ НА ПРОЕКТА

Работен пакет 1 (11/2022 – 10/2025)
Управление на проекта

Работен пакет 2 (02/2023 – 06/2025)
Форумна група за обмен на идеи и практики, включваща наред с другото:

- панел за експерти (онлайн срещи)
- дълбочинни интервюта
- списъци с контакти и
- доклад с интерактивни части/инструменти

Работен пакет 3 (02/2023 – 09/2025)
Създаване на "бърз път" за възрастни работници в предприятията; наред с другото:

- Сравнителни анализи на инструментите за подкрепа на активния живот на възрастните хора в предприятията, използвани в страните партньори;
- Създаване на комплекти от практически упражнения, основани на изразни и творчески техники;
- Сценарии, създадени от всяка страна партньор за работа по групи;
- Създаване на "кратки видеа";
- Интерактивен курс;
- Местни семинари и
- Ръководство за изтегляне онлайн.

Работен пакет 4 (12/2022 – 10/2025)
Разпространение

Добро сътрудничество от самото начало: Среща за стартиране на проекта в Катовице

Erasmus+
Enriching lives, opening minds.



Среща за стартиране на Silver Grow се проведе на **16-17 февруари 2023г. в гр.Катовице (Полша)**. Целите на първата среща бяха: обсъждане на текущите дейности по проекта, включително планиране и организирането на експертна група, работа по инструменти за подкрепа на възрастните работници в предприятията в страните на партньорите, както и предварителен анализ на обхвата на наличната информация.



Приятелско посрещане и интересен обмен: Партньорите по проекта Silver Grow в Центъра за професионално развитие в Катовице. В продължение на повече от 25 години Центърът в Катовице участва в изпълнението на проекти, съфинансирани от Европейския съюз, които допринасят за развитието на професионалните умения и предприемаческите нагласи на младите хора и възрастните.

Очаквайте в Бюлетин #2 (през м.ноември 2023 г.)

- Резултати от първите онлайн срещи (експертна група)
- Доклад за състоянието на пазара на труда на възрастните хора в страните на партньорите
- Резултати от задълбочените интервюта (предизвикателства, нужди, очаквания и пречки пред реализацията на трудовия потенциал на служителите над 50 години)
- Сравнителен анализ на иновативни инструменти за насърчване на пригодността за заетост и готовността на служителите над 50 години

Резултатите ще позволят на партньорите да получат препоръки за това как да развият и обновяват професионалното образование и обучение, посветени на по-възрастните служители.

ОРИГИНАЛНИ ЦИТАТИ – ОТРАЗЯВАЩИ ОСНОВНАТА ЗАГРИЖЕНОСТ ПО ПРОЕКТА SILVER GROW

"Застаряването на европейското население поставя много предизвикателства пред създателите на политики в областта на заетостта, условията на труд, жизнения стандарт и благосъстоянието.

Това породява опасения относно устойчивостта на пазара на труда. Насърчаването на възможностите за заетост на застаряващата работна сила изисква ново мислене на равнище бизнес, ЕС и на национално равнище." (Комисия на ЕС)

"Много компании са осъзнали потенциала на по-възрастните работници и са стартирали свои собствени инициативи за по-нататъшното му развитие. Отправната точка за успешно справяне със застаряващите работници е демографски стабилна политика за персонала, която е ориентирана към различните фази на живота и включва областите на здравето, квалификацията и мотивацията. Много компании вече предлагат специални мерки в областта на политиката за персонала за служители над 50 години." (Institut der Deutschen Wirtschaft)

"Примерите за добри практики показват, че разходите за инвестиране в насърчване на работоспособността се надминават от ползите. Хората могат да продължат да работят продуктивно, работната атмосфера се подобрява, производителността се увеличава, а проблемите, свързани с възрастта, намаляват." (Juhani Ilmarinen, FIOH)

ИМПРИНТ

www.silvergrow.eu

Отговорност по отношение на закона за печата:
INfaBW - Institut für angewandte Beratungswissenschaften GmbH
Königsstraße 80, 70173 Stuttgart (Германия)

Тел: +40 711 222 946 - 424

E-Mail: info@infabw.com

Бъдете
информирани за
50+