

Silver Grow – Кариерно ориентиране и дигитално образование за възрастни работници в предприятията

Проектът Silver Grow напредва успешно!

Тригодишният проект Silver Grow вече е във втората си половина. В страните на партньори са идентифицирани нуждите на компаниите и служителите, за да се повиши тяхната готовност и способност за работа. На тази база през следващите месеци ще бъдат разработени и тествани практически упражнения, интерактивен курс и онлайн наръчник за обучаващи консултанти, мениджъри човешки ресурси и служители 50+.

Националната агенция Erasmus + в Полша е оценила резултатите от проекта до момента много положително. Експерти и практики, взели участие в онлайн панелите до момента, също изрично потвърдиха особеното значение на проекта за компании и служители 50+.

Надяваме се, да ви хареса нашия **3-ти бюлетин!**

Онлайн панел във Финландия

Като част от проекта ще бъдат организирани общо пет онлайн панела в отделните страни на партньорите, за да се инициира обмен на опит с експерти от науката и практиката и да се обсъдят техните нужди и иновативни подходи за повишаване на пригодността за заетост и желанието за работа на служителите на възраст 50+.

Панел с 63 участници се проведе във Финландия на 20 март 2024 г. Освен лекции от гостуващи експерти по темата за мениджмънт на възрастни в компаниите, бяха представени и резултатите от интервюта със служители на възраст 50+ и с мениджъри човешки ресурси.

Една от ключовите констатации е, че темата за "управление на възрастта" е актуална. Компаниите са добре запознати с необходимостта от задържане на служители на възраст 50+ в своите организации и от използване на подходящи инструменти за повишаване на тяхната пригодност за заетост и желание за работа. Съществуващият потенциал обаче (все още) не е достатъчно използван, от гледна точка на участниците в панела. Поради тази причина има препоръки към компаниите и политиците във Финландия да се съсредоточат повече върху темата в бъдеще.

Късометражни филми

Партньорите по проекта в момента разработват късометражни филми, в които представят основните цели, съдържание и резултати от проекта Silver Grow. Тези филми са част от онлайн наръчник и се очаква да бъдат достъпни на уебсайта на проекта през юли 2024 г.: www.silvergrow.eu



ПАРТНЬОРСТВОТО ПО ПРОЕКТА



Бюро по труда при Войводството на Катовице [Полша] / Университет Ян Дługosz Ченстохова [Полша] / Агенция за икономическо развитие - Варна [България] / Spangar Negotiations [Финландия] / IN|faBW Institut für angewandte Beratungswissenschaften GmbH [Германия] / Търговско-промишлена палата (Институт за бизнес образование) в Любляна [Словения]

ОСНОВНИ ЕТАПИ НА ПРОЕКТА

Работен пакет 1 (11/22 - 10/25)

Управление на проекта

Работен пакет 2 (01/23 - 05/25)

Форуми за обмен на иновативни подходи и добри практики, включително:

- Експертни панели (онлайн срещи)
- Връзка със заинтересовани фирми
- Интервюта с работодатели и служители на възраст 50+
- Отчет за резултатите

Работен пакет 3 (01/23 - 08/25)

Разработване на препоръки за консултанти и мениджъри човешки ресурси, включително:

- Сравнителни анализи на инструментите, използвани в страните на партньорите за насърчаване на активния живот на възрастните хора в предприятията.
- Разработване на стратегии за изпълнение и практически мерки/сценарии.
- Създаване на късометражни филми и интерактивен курс, както и онлайн ръководства.
- Организиране на местни семинари

Работен пакет 4 (11/23 - 10/25)

Разпространение на резултатите

3-та среща по проекта в Любляна (23-24 април 2024)

Резултати от сравнителния анализ

Чрез проучване на документи и информационни материали, партньорите по проекта идентифицираха 25 иновативни подхода (инструмента) в подкрепа на активния живот на възрастните хора в компаниите. Тези подходи са свързани с областите на действие:

- Промоция на здравето/поддържане на ефективността
- Професионални умения (вкл. дигитални умения) и управление на човешките ресурси
- Ценности, нагласи, мотивация и лидерство
- Организация на работата и трансфер на знания

Във всички партньорски държави вече съществуват подходящи подходи. Въпреки това следва да се отбележи, че

- Много компании често нямат познания за тези инструменти или рядко ги използват;
- Мощните инструменти често не са интегрирани в стратегиите на компанията за активен живот на възрастните хора;
- Всички инструменти показват положителни ефекти във всички области на действие - макар и в различна степен;
- На практика често няма обмяна на опит с инструментите;
- Те предлагат много добри подходи за разработване на квалификационни курсове за нашите целеви групи.

Резултатите са публикувани на www.silvergrow.eu

Разработване на практически упражнения и интерактивен курс

През следващите седмици партньорите по проекта ще разработят по 35 упражнения (общо 175 упражнения), които са подходящи за индивидуално ползване (от служители 50+), за обучители, работещи със служители 50+ и за групова работа. Те обхващат следните теми:

- Самооценка и планиране на живота
- Мотивация и лична отговорност
- Справяне със стреса и прегарянето, здравето и благосъстоянието
- Управление на промените и решаване на проблеми
- Работа в екип и комуникация между поколенията и трансфер на знания

Освен това в упражненията са включени следните ИТ теми:

- Изкуствен интелект и големи данни
- Облачни приложения и дистанционна работа
- Киберсигурност и дълбоки фалшификати
- Виртуална реалност
- Събиране на информация и фалшиви новини

Тези упражнения формират основата за разработването на интерактивен курс, който може да се използва за квалификация на съветници и мениджъри по човешки ресурси.




Enriching lives, opening minds.

ЦИТАТИ ОТ ИЗКАЗВАНИЯ ПО ТЕМАТА НА SILVER GROW...

"Само тези, които успеят да наемат от всички поколения с уважение и адекватно в средносрочен и дългосрочен план, ще бъдат привлекателни работодатели в бъдеще и по този начин ще могат да се конкурират в световен мащаб." (**Ралф Овербек 2024**)

"Винаги се изумявам, когато работодателите мрънкат за недостига на квалифицирана работна ръка, но не правят нищо, за да мотивират по-възрастните служители и да ги задържат в компанията." (**Маркус Бушман 2022**)

"Да се работи по-дълго време е възможно само ако здравето позволява, служителите имат необходимите умения и са мотивирани. Както работодателите, така и служителите имат интерес от това и трябва да дадат своя принос за поддържане на индивидуалната пригодност за заетост. Всеки работодател иска служителите му да отсъстват поради болест възможно най-рядко, да са във форма, продуктивни и да имат желание за работа и да могат да работят без ограничения до навършване на пенсионна възраст." (**BDA 2024**)

"По-възрастните служители носят ценен опит и експертиза на работното място. Освен това дългогодишният им професионален опит им дава обширни познания, които могат да използват за решаване на сложни проблеми и преодоляване на предизвикателства. Не на последно място, те обикновено имат дълбоко разбиране за индустрията и могат да се възползват от най-добрите практики. Нуждите на най-опитните поколения на пазара на труда често се пренебрегват в полза на по-младите" (**Петра фон Стромбек 2024**)

"За бъдещето на все по-застаряващата работна сила в Европа е още по-важно подкрепата за работниците да бъде приоритетна — чрез справедливо заплащане, достойни условия на труд, физическо и психическо благосъстояние и добро равновесие между професионалния и личния живот." (**Инга Сабаножа 2023**)

Преглед на следващия бюлетин...

- Доклади за следващите онлайн панели
- Практически упражнения за фирми и служители на 50+ за квалификация по управление на възрастни
- Късометражни филми
- Интерактивни курсове
- Онлайн наръчник.

ПЕЧАТВАНЕ

www.silvergrow.eu

Отговорен по отношение на закона за печата:
INfaBW – Институт за приложни консултантски науки
 GmbH, Königsstraße 80, 70173 Щутгарт (Германия)

Телефон: +49 711 222 946 - 424
 Емейл: info@infabw.com